

DANA GRUIA DUFAUT

Managing Partner, Avocat fondator, GRUIA DUFAUT LAW OFFICE

Dana GRUIA DUFAUT are o experiență de peste 30 de ani în avocatura de business. În România, s-a implicat activ începând cu anii 90 în numeroase proiecte juridice, asistând multe societăți străine în cadrul intrării lor pe piață, prin operațiuni de privatizare, achiziții locale și Joint-Venture, PPP, investiții Greenfield. În primii ani, a oferit consultanță juridică în colaborare cu Ernst & Young în cadrul programelor PHARE pentru privatizări. Ulterior, a pus bazele Cabinetului GRUIA DUFAUT, care a dezvoltat o competență recunoscută pe piața locală și a ajutat la instalarea a numeroși investitori francezi în România. Expertiza juridică îi permite acordarea unei game complexe de servicii de consultanță juridică în domenii precum: corporate, drept imobiliar (achiziții, concesiuni, etc.), drept fiscal sau dreptul muncii.

Dana Gruia Dufaut a fost distinsă de statul francez cu Ordinul Meritului în grad de Cavaler și cu Legiunea de Onoare în grad de Cavaler. Este membru în Consiliul Director al Camerei de Comerț și Industrie Franceze în România și Consilier Consular al Franței pentru România și Republica Moldova.



„Să ai șansa să vezi bazele unei noi societăți economice puse de la zero”

1. Implicarea femeilor în viața economică este o realitate care are la bază mai mulți factori între care cei demografici și sociali și caracteristicile leadership-ului feminin. S-a demonstrat că, în general, femeile sunt mai orientate către obținerea de rezultate, practică un management participativ și au o înclinație nativă spre multitasking. Să ne amintim că, după criza economică mondială, marile companii și-au multiplicat inițiativele de elaborare de politici pentru afirmarea femeilor în posturile de conducere. Nu întâmplător. Stilul de conducere adoptat în general de femei favorizează obținerea consensului.

Pe de altă parte, succesul în afaceri apare în urma unei munci susținute de pasiunea pentru ceea ce faci și nu are nicio legătură cu sexul persoanei. Astfel, ca să răspund întrebării dumneavoastră, singura poveste din spatele carierei mele este pasiunea pentru drept și determinarea de a construi la București un cabinet capabil să ofere consultanță juridică companiilor străine, la standarde occidentale.

Credința mea este că atunci când faci ceva cu plăcere și, aș spune chiar cu pasiune, și când simți că munca te împlinește, restul vine de la sine. Recunoașterea valorii personale este rezultatul unei munci susținute și a succeselor recunoscute de cei din jur. Când am venit în România, în anii 90, legislația pentru dezvoltarea unei economii private abia atunci se rescria. Acest șantier mi s-a părut pasionant ... să ai șansa să vezi bazele unei noi societăți economice puse de la zero. Am simțit că îmi pot aduce modesta mea contribuție prin experiența pe care o aveam din dreptul francez. Astăzi, avem în România o piață a avocaturii de business matură dar în continuare o piață economică în plină dezvoltare.

2. Avocatura este o profesie liberală și chiar și pentru avocații care lucrează într-un cabinet, de exemplu, putem spune că, într-o oarecare măsură, sunt pe cont propriu. Ei sunt niște agenți ai schimbării, obișnuiți să planifice, să coordoneze, să găsească soluții, să își asume riscuri.

Dincolo de a fi o alegere de carieră, trecerea pe o funcție executivă sau chiar opțiunea antreprenoriatului ține de atitudinea

economică. În România, într-un mediu de business dominat de bărbați, barierele tradiționale nu sunt atât de vizibile. Dovada este decalajul scăzut în privința salarizării între femei și bărbați, dar și faptul că există acum domenii de activitate tradițional masculine cu top management feminin. Echilibrul se stabilește ușor atunci când interlocutorii își acordă încredere, când își recunosc unii altora competențele. Acest lucru se poate atinge în primul rând prin

În România, într-un mediu de business dominat de bărbați, barierele tradiționale nu sunt atât de vizibile. Dovada este decalajul scăzut în privința salarizării între femei și bărbați, dar și faptul că există acum domenii de activitate tradițional masculine cu top management feminin. Echilibrul se stabilește ușor atunci când interlocutorii își acordă încredere, când își recunosc unii altora competențele.

fiecărui, de cât de mult crezi în proiectul tău, în forțele tale de a face față provocărilor, de a învăța și de a reuși să îi faci pe cei din jur să te urmeze acolo unde trebuie să ajungeți. În plus, în avocatură, trecerea pe o funcție executivă, are o legătură extrem de strânsă cu expertiza pe care o poți oferi clienților, cu brandul personal pe care ți l-ai construit și cu reputația de care te bucuri.

3. În România, acest echilibru se atinge mult mai ușor decât în alte țări din Europa și asta datorită, în primul rând, percepției existente la nivelul societății cu privire la rolul femeii. Desigur, această percepție are încă la bază ideologia comunistă care avansa ideea egalității între femei și bărbați în privința implicării în viața

educație și propagarea unei culturi a toleranței și respectului reciproc.

4. Am fost învățată să pun la baza deciziilor mele valorile în care am fost crescută! Astăzi mă mândresc cu tot ce am realizat, pentru că succesul meu este clădit pe o fundație solidă. Cineva mi-a spus cândva că a practica avocatura în România este un act de curaj. Cred că nu se pune problema de curaj, ci de a ține calea dreaptă, de a respecta valorile morale pe care părinții mei mi le-au transmis, de a respecta deontologia profesiei, așa cum am învățat-o în Franța, indiferent de cărările ocolite ce se pot deschide. Curajul înseamnă să știi de ce anume să nu îți fie frică, cum spunea un mare gânditor, iar eu chiar cred că așa este!